

Boletín de Prensa 02

Paipa, 30 de enero de 2019

## FORMALIZACIÓN LABORAL DE TRABAJADORES DE TERMOPAIPA ES UNA REALIDAD



Rafael Acuña Colaborador de Termopaipa durante la firma del contrato junto con Omar Nova Henao Director Administrativo de Talento Humano y Tecnología de Gensa

A partir del 1 de febrero de 2019, los colaboradores de Termopaipa que estaban vinculados a través de un contrato sindical, harán parte de la planta de personal de Gestión Energética S.A. con una modalidad contractual a término indefinido.

Alineado al nuevo direccionamiento estratégico de Gensa que define el norte a seguir por la Organización, se realizó un ajuste a la estructura organizacional de la Empresa a nivel nacional, buscando responder a estos nuevos retos y desafíos que impone el mercado y las nuevas tendencias del sector.



Manizales: Carrera 23 # 64B - 33 Edificio Centro de Negocios, Torre GENSA - Pbx: (6) 875 6262 - Fax: (6) 875 6151 - A.A. 2325  
Bogotá DC.: Carrera 68D # 25B-86 Edificio Centro Comercial y de Negocios Of. 729 - Tel: (1) 427 34 97 Fax: (1) 427 3510  
Central Termoeléctrica de Paipa: Kilómetro 3 vía Paipa - Tunja - Tel: (8) 785 0050 - 785 0538 - Fax: (8) 785 3733 - 785 0847

NIT: 800.194.208-9 - [www.gensa.com.co](http://www.gensa.com.co) - Colombia

Este proceso contó con un capítulo muy especial y fue la formalización laboral de los afiliados al contrato sindical del Sindicato Nacional de Trabajadores del Sector Eléctrico (Sintraelecol) que prestaban sus servicios en la Central Termoeléctrica de Paipa donde fueron partícipes durante más de 13 años. Por esta razón y con el fin de brindar las garantías necesarias a todas las partes en este proceso, Gensa contrato la firma Intuitiva Consultores después de un proceso licitatorio en el que participaron reconocidas empresas para este tipo de estudios, resultando seleccionada para ser la encargada de identificar, revisar, analizar, proponer e implementar los ajustes a esta estructura empresarial.

Este proceso en el que participaron el Ministerio de Trabajo como garante de los derechos de los trabajadores, Sintraelecol como negociador del proceso y la asesoría de la firma contratista, dio como resultado que cerca del 95 % de los afiliados al contrato colectivo sindical cambiarán su modalidad contractual pasando a formar parte de la planta de personal de Termopaipa, a través de una modalidad contractual individual a término indefinido con Gensa.

Por su parte el Ministerio de Trabajo afirmó que este logro es histórico, ya que además de contar con una vinculación directa con un contrato de trabajo a término indefinido, también se logró una convención colectiva que trae grandes beneficios para los colaboradores formalizados.

El Presidente de Gensa Orlando Micolta González, precisa: “Este resultado que hoy conseguimos se convierten en un gran logro para la Organización, nos sentimos muy felices de darle la bienvenida a este grupo de colaboradores con quienes durante varios años hemos trabajado de la mano, pero que hoy hacen parte directa de Gensa. Estamos convencidos que continuaremos trabajando con gran compromiso no solo para conseguir los objetivos empresariales, si no para continuar siendo un gran soporte energético para el país”.

Omar Nova Henao Director Administrativo de Talento Humano y Tecnología de Gensa y primer suplente del presidente resalta “Este proceso de reestructuración es un proyecto exitoso y un ejemplo a seguir ya que responde a nuestras políticas de responsabilidad social empresarial y nuestros programas de bienestar que se enmarcan el programa YO SOY en el entendido que van de la mano con uno de los objetivos de desarrollo sostenible como es el trabajo decente y crecimiento económico. De otra parte es muy importante resaltar el acompañamiento del ministerio de trabajo y la disposición de la Organización Sindical Sintraelecol para sacar este proceso de formalización adelante. Estamos seguros que para las personas que hacen parte de este proceso de formalización, este será un factor motivacional que redundará en un mayor compromiso para el logro de nuestros objetivos como Organización.



Heriberto Avendaño, Presidente de la Directiva Nacional de Sintraelecol afirma: “fue un trabajo muy importante para los trabajadores y la empresa, la estructura de cargos salió muy beneficiosa para los trabajadores garantizando la estabilidad laboral, es un triunfo como clase obrera y ojala lo sepamos valorar todos. Me atrevo a decir que los resultados fueron excelentes porque garantizar un 95% de los cargos que teníamos en Termopaipa para nosotros es de mucha importancia. Nos sentimos muy satisfechos ya que en el sector eléctrico tenemos 70 mil trabajadores tercerizados prestando servicios a través de intermediarios y que están siendo mal remunerados sin pagos seguridad social ni ARL y lograr esto en Paipa es histórico”

Así mismo Luvier Ochoa Vicepresidente de la Directiva Nacional de Sintraelecol, quien hizo parte de la mesa negociadora asegura: fue un largo proceso, pero Gensa tuvo toda la voluntad de llegar a estos acuerdos. Estoy totalmente satisfecho, hubiéramos querido garantizar a todo mundo poder continuar en el trabajo, infortunadamente no pudimos hacerlo, pero lograr que del total se haya mantenido cerca de un 95% van a continuar en la estructura es bastante satisfactorio, porque las personas tendrán una estabilidad laboral y pertenecerán a esta gran empresa como es Gensa. Este es un hecho histórico, porque generalmente los contratos sindicales se acaban de una manera que no beneficia a nadie, los colaboradores quedan afectados y para este caso fue lo contrario los colaboradores quedaron con muy buenas garantías tanto así que la misma Ministra de Trabajo lo resaltó en su momento”.

Dentro de los principales beneficios que tendrán los colaboradores de Termopaipa están:

- Contrato laboral individual a término indefinido.
- Protección a los colaboradores que están en proceso pensional.
- No se realizará disminución salarial en ningún caso
- Beneficios para acceso a Educación
- Seguros de Vida.
- Actividades de bienestar social para los colaboradores y sus familias, entre otros beneficios.

Así las cosas Gensa contará con cerca de 170 colaboradores en el Departamento de Boyacá y 500 aproximadamente a nivel nacional, lo que permite continuar consolidándose como una de las mejores empresas del sector energético de Colombia.

Es importante resaltar que una vez definida esta estructura, Gensa actualmente NO esta adelantado procesos de selección laboral, esto con el fin de que personas inescrupulosas aprovechen esta situación para estafar a los ciudadanos.





Colaboradores de Termopaipa durante la firma de los contratos en compañía del Dr Omar Nova Director Administrativo de Talento Humano y Tecnología de Gensa

Agradecemos su difusión

Nahyr Vargas Camargo  
Dirección de Planeación  
Profesional de Comunicación Organizacional  
Cel: 314 828 22 46



Manizales: Carrera 23 # 64B - 33 Edificio Centro de Negocios, Torre GENSA - Pbx: (6) 875 6262 - Fax: (6) 875 6151 - A.A. 2325  
Bogotá D.C.: Carrera 68D # 25B-86 Edificio Centro Comercial y de Negocios Of. 729 - Tel: (1) 427 34 97 Fax: (1) 427 3510  
Central Termoeléctrica de Paipa: Kilómetro 3 vía Paipa - Tunja - Tel: (8) 785 0050 - 785 0538 - Fax: (8) 785 3733 - 785 0847

NIT: 800.194.208-9 - [www.gensa.com.co](http://www.gensa.com.co) - Colombia